



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда
в Воронежской области

ул. Дружинников, д.4, г. Воронеж, 394026
Тел.: 8 (473) 246-68-20 E-mail: git36@rostrud.gov.ru

03.07.2025 № 36/7-1949-25-ОБ/
10-2120-ОБ/04-269

На № _____ от _____

Ответ на обращение №36/7-1949-25-
ОБ от 11.06.2025 г.; №36/7-1998-25-ОБ
от 17.06.2025

Председателю
МПРО «Учитель»
Д.В.Казакову

info@pedagog-prof.org

Государственная инспекция труда в Воронежской области по результатам рассмотрения Ваших обращений, поступивших из прокуратуры Воронежской области и прокуратуры города Воронежа, о возможных нарушениях трудового законодательства со стороны образовательных организаций Воронежской области сообщает следующее.

В настоящее время перечень оснований для проведения контрольных (надзорных) мероприятий ограничен и установлен Федеральным законом от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее – Закон N 248-ФЗ).

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 60, п. 4 ч. 2 ст. 60 Закона N 248-ФЗ внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки проводятся исключительно по согласованию с органами прокуратуры и при наличии:

- достоверной информации о причинении или непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого или среднего вреда (ущерба) здоровью граждан;
- при поступлении от работников обращений о массовых нарушениях, связанных с невыплатой заработной платы.

В рамках оценки сведений, изложенных в Ваших обращениях, не установлено оснований для проведения Гострудинспекцией контрольного (надзорного) мероприятия, внеплановой проверки. Документы и сведения, подтверждающие

причинение или непосредственную угрозу причинения вреда жизни и тяжкого или среднего вреда (ущерба) здоровью отсутствуют.

Проведение контрольных (надзорных) мероприятий в отсутствие их оснований является грубым нарушением требований к организации и проведению контрольных (надзорных) мероприятий. Результаты контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных с грубым нарушением требований, не могут являться доказательствами нарушения юридическим лицом законодательства и подлежат отмене.

Главный государственный инспектор труда

А.С. Труханов

6/11/17